

谅解备忘录

双方：

Bellevue教育协会

与

Bellevue学区

关于2021-2022学年新冠肺炎疫情

和要求的检疫隔离

**1. 在指示要求学生进行检疫隔离时的专业责任：**根据卫生局的要求，学校应“为因疾病和检疫隔离不能到校学习的学生提供教学做好准备”。双方同意，由于教育局没有对因新冠肺炎采取检疫隔离或隔离观察的学生提供教学提供具体技术指南，学区将遵循现有的做法，为这些学生提供教学和服务，包括但不限于小组/个人化虚拟教学，独立学习和练习，同步和/或录制的教学，并根据需要提供适当支持。

如果发生全班检疫隔离，没有要求检疫隔离的教育工作者将使用适当的技术，继续从教室向在家的学生提供教学。

双方的意图是监测和调整教学，使之符合教育局可能发布的技术指南以及/或者因新冠肺炎缺席的趋势。

**2. 检疫隔离/隔离观察和健康原因紧急休假：**由于工作时密切接触致使新冠肺炎测试结果阳性的工作人员，根据州长 Inslee 在 2021 年 5 月 11 日发布的《健康方面紧急情况的劳工标准法案》的指导，有资格获得工作人员补偿。

学区将根据《集体谈判协议》第 3 部分第 17 条的规定，向工作时密切接触感染新冠肺炎的工作人员在其补偿开始前为期 3 天的等候期提供领取工资的病假，确保员工“不因为不能到校工作而遭受收入损失”。这一休假不从病假或个人年假中扣除。

**3. 先例：**这项《谅解备忘录》在 2021-2022 学年有效，到 2022 年 7 月 31 日终止。除这项《谅解备忘录》中明确指出的以外，《集体谈判协议》的所有其他条款仍旧完全有效。这项《谅解备忘录》以及它规定的为减轻新冠肺炎疫情的做法和政策不设定先例，其目的是为了应对 2021-2022 学年对疫情响应带来的一些前所未遇的具体情况。

**4. 监测和管理：**双方同意监测这项《谅解备忘录》的条款和《集体谈判协议》的相关内容，以确保工作人员的健康和安全，工作和教育环境的连贯性和有效性，以及对这些条款的遵守和解读。管理通过 2021-2022 学年定期安排的见面协商会进行。

日期：2021 年 8 月 19 日

代表学区：

代表协会：

---

Art Jarvis 博士  
代理局长  
Bellevue 学区

---

Allison Snow  
会长  
Bellevue 教育协会